

Dein Name:

Dall-E-Prompt für dein Avatarbild:

Charakterklasse:

(Was beschreibt dich im Teamkontext am besten?)

- Unterstützerin
- Heiler
- Anführerin
- Mediator
- Seherin
- Umsetzer
- Denker

Gesinnung: (Wähl eine Option in jeder Zeile.)

- ordnungsliebend neutral chaotisch
- anpackend besonnen reflektierend

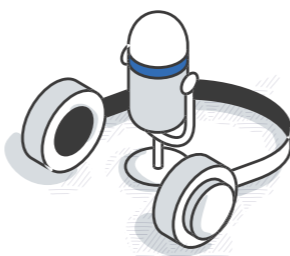


Das bist du:

(Vergib so viele Punkte wie nötig, um deinen IST- oder deinen WUNSCH-Zustand als Teamplayer beschreiben)



Intelligenz (0-6)	Talent (0-6)
Charisma (0-6)	Geschick (0-6)
Konstitution (0-6)	Stärke (0-6)
Weisheit (0-6)	
0 1 2 3 4 5 6	0 1 2 3 4 5 6



Ausrüstung:

(Wähl einen Gegenstand für ein Team-Survival-Abenteuer!)

- Noise-Cancelling Kopfhörer
- ein Koffer voll mit Gesellschaftsspielen
- ein einzelnes Streichholz
- eine Hüpfburg
- einen Verbandskasten
- einen Satz Moderationskarten
- ein Rick-Astley-Musikvideo

Drafter dein Dreamteam!

(Sortier die Kompetenzen mit Zahlen von 1 wie SUPERWICHTIG bis 9 wie VERZICHTBAR!)

- emotionale Intelligenz und Einfühlungsvermögen
- Kommunikationsstärke
- Kooperationsfähigkeit und Kompromissbereitschaft
- Offenheit für Neues
- Lösungsorientierung
- Problemlösungsfähigkeit
- Begeisterungsfähigkeit
- interkulturelle Kompetenz
- Fehler-...Kultur

DU UND DEIN TEAM



Wenn dein Team ein Raumschiff wäre: Welcher Teil wärest du?

Was ist das eine No-go, das dich – vielleicht nicht sofort, aber ultimativ – dazu bringt, ein Team zu verlassen?

Was ist die wichtigste Eigenschaft, die jemand in deinem Team haben sollte, um dich perfekt zu ergänzen?

Du kommst Montagmorgen in ein Teammeeting. Du bist 5 Minuten zu spät ...

Ein Teammitglied sitzt tränenüberströmt am Schreibtisch. Eine Kollegin steht auf dem Stuhl und schickt sich an, einen Dritten mit einem Wrestlingmove auf die Matte zu schicken. Eine weitere Kollegin hält einen Feuerlöscher unterm Arm und ruft: „Ich hab's euch doch gesagt!“ Aus einem Laptop am Boden strömt Rauch aus. Eine Quetschenete liegt achtlos in der Ecke. **Was machst du?**

Du musst einem deiner Peers sagen, dass du nicht zufrieden bist mit ihrer oder seiner Leistung. Wie machst du das?

- Ich schiebe es so lange auf, bis ich die perfekte Formulierung gefunden habe.
- Ich mache Prinzip-Pflaster: Hauptsache, sofort raus damit.
- Ich bastle ein Sandwich aus Lob, Kritik und Lob.
- Ich distanzriere die Kritik von der Person.
- Sonstiges: _____
- Gar nicht. Lieber kündige ich.

„Bin ich ein Teamplayer“-Schnelltest (kreuze an):

- Ich erkenne, wenn jemand Unterstützung braucht.
- Ich baue schnell Vertrauen zu Anderen auf.
- Ich werde oft als Expertin oder Experte befragt.
- Ich stelle Abläufe und Regeln eher selten infrage.
- Ich brauche wenig kreativen Freiraum.
- Ich störe mich nicht an Skeptikern, Schwarzsehenden und Dauerzweiflerinnen.
- Menschen suchen meine Nähe und haben Interesse an meiner Meinung.
- Ich formuliere Kritik so, dass sie angenommen wird.
- Es gelingt mir häufig, zwischen verschiedenen Interessen zu vermitteln.
- Ich stelle nie die Benachrichtigungen auf lautlos, um ungestört zu arbeiten.
- Ich suche bei Problemen im Team nicht nach Schuldigen, sondern nach pragmatischen Lösungen.
- Ich kann emotionale Diskussionen zurück auf die Sachebene führen.
- Ich reagiere auf Vielredner, die wenig zu sagen haben, nie mit Ironie oder Sarkasmus.
- Ich kann die Stärken Anderer gut erkennen.
- Ich kann die Stärken Anderer gut einsetzen.
- Ich kann über die Schwächen Anderer gut hinwegsehen.
- Ich beschwöre gemeinsam erreichte Ziele, um den Teamgeist zu stärken.

Das Kleingedruckte:

Wir werden deine Antworten auf die nebenstehenden Fragen als Gesprächsgrundlage für ein Interview mit dir in unserem Podcast verwenden. Wir gehen also davon aus, dass du – falls du den Fragebogen ausgefüllt an uns zurückschickst (gerne an podcast@brandad.de) – auch mit einer Veröffentlichung einverstanden bist. Die Veröffentlichung muss allerdings nicht darauf beschränkt sein – gerne stellen wir den Fragebogen zusammen mit der Episode bei uns ins Blog, in den Instagram-Kanal oder in andere digitale Medien. Solltest du damit NICHT einverstanden sein, und ausschließlich einer Veröffentlichung in Audio-Form zustimmen, so lass uns das bitte ebenfalls per E-Mail wissen. Danke!

Grundsätzlich gelten die Datenschutzbestimmungen unter: <https://brandad.de/datenschutz>

