

Dein Name: Florian - call me Captain Future

Dall-E-Prompt für dein Avatarbild: **imagine prompt_ erstelle ein Photorealistischen Bild von Steve Jobs mit 30 Jahren und langen Haaren ar 16:9 - InsightFaceSwap / APP / Captain Future**

Charakterklasse:
(Was beschreibt dich im Teamkontext am besten?)

- Unterstützerin
- Heiler
- Anführerin**
- Mediator
- Seherin
- Umsetzer
- Denker

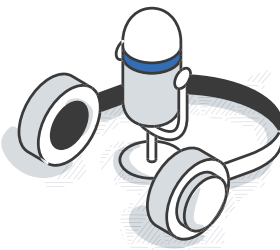
Gesinnung: (Wähl eine Option in jeder Zeile.)

- ordnungsliebend neutral **chaotisch**
- anpackend** besonnen reflektierend



Das bist du:
(Vergib so viele Punkte wie nötig, um deinen IST- oder deinen WUNSCH-Zustand als Teamplayer beschreiben)

Intelligenz (0-6)	Talent (0-6)
Charisma (0-6)	Geschick (0-6)
Konstitution (0-6)	Stärke (0-6)
Weisheit (0-6)	



Wenn dein Team ein Raumschiff wäre: Welcher Teil wärst du?

das Leitwerk

Was ist das eine No-go, das dich – vielleicht nicht sofort, aber ultimativ – dazu bringt, ein Team zu verlassen?

fehlende Wertschätzung in der Kommunikation

Was ist die wichtigste Eigenschaft, die jemand in deinem Team haben sollte, um dich perfekt zu ergänzen?

meine Schwächen kompensieren

Du kommst Montagmorgen in ein Teammeeting. Du bist 5 Minuten zu spät ...

Ein Teammitglied sitzt tränenüberströmt am Schreibtisch. Eine Kollegin steht auf dem Stuhl und schickt sich an, einen Dritten mit einem Wrestlingmove auf die Matte zu schicken. Eine weitere Kollegin hält einen Feuerlöscher unterm Arm und ruft: „Ich hab's euch doch gesagt!“ Aus einem Laptop am Boden strömt Rauch aus. Eine Quetschenete liegt achtlos in der Ecke. **Was machst du?**

cool bleiben

Du musst einem deiner Peers sagen, dass du nicht zufrieden bist mit ihrer oder seiner Leistung. Wie machst du das?

- Ich schiebe es so lange auf, bis ich die perfekte Formulierung gefunden habe.
- Ich mache Prinzip-Pflaster: Hauptsache, sofort raus damit.
- Ich bastle ein Sandwich aus Lob, Kritik und Lob.**
- Ich distanziere die Kritik von der Person.
- Sonstiges: _____
- Gar nicht. Lieber kündige ich.

Ausrüstung:
(Wähl drei Gegenstände für ein Team-Survival-Abenteuer!)

- Noise-Cancelling Kopfhörer
- ein Koffer voll mit Gesellschaftsspielen
- ein einzelnes Streichholz
- eine Hüpfburg
- einen Verbandskasten
- einen Satz Moderationskarten
- ein Rick-Astley-Musikvideo

Drahte dein Dreamteam!
(Sortier die Kompetenzen mit Zahlen von 1 wie SUPERWICHTIG bis 9 wie VERZICHTBAR!)

- 7 emotionale Intelligenz und Einfühlungsvermögen
- 2 Kommunikationsstärke
- 3 Kooperationsfähigkeit und Kompromissbereitschaft
- 1 Offenheit für Neues
- 5 Lösungsorientierung
- 9 Problemlösungsfähigkeit
- 4 Begeisterungsfähigkeit
- 8 interkulturelle Kompetenz
- 6 Fehlerr...:KULTUR

„Bin ich ein Teamplayer“-Schnelltest (kreuze an):

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Ich erkenne, wenn jemand Unterstützung braucht. | <input type="checkbox"/> Ich suche bei Problemen im Team nicht nach Schuldigen, sondern nach pragmatischen Lösungen. |
| <input checked="" type="checkbox"/> Ich baue schnell Vertrauen zu Anderen auf. | <input type="checkbox"/> Ich kann emotionale Probleme zurück auf die Sachebene führen. |
| <input checked="" type="checkbox"/> Ich werde oft als Expertin oder Experte befragt. | <input type="checkbox"/> Ich reagiere auf Vielredner, die wenig zu sagen haben, nie mit Ironie oder Sarkasmus. |
| <input type="checkbox"/> Ich stelle Abläufe und Regeln eher selten infrage. | <input type="checkbox"/> Ich kann die Stärken Anderer gut erkennen. |
| <input type="checkbox"/> Ich brauche wenig kreativen Freiraum. | <input checked="" type="checkbox"/> Ich kann die Stärken Anderer gut einsetzen. |
| <input type="checkbox"/> Ich störe mich nicht an Sceptikern, Schwarzsehenden und Dauerzweifelrinnen. | <input type="checkbox"/> Ich kann über die Schwächen Anderer gut hinwegsehen |
| <input checked="" type="checkbox"/> Menschen suchen meine Nähe und haben Interesse an meiner Meinung. | <input checked="" type="checkbox"/> Ich beschwöre gemeinsam erreichte Ziele, um den Teamgeist zu stärken. |
| <input type="checkbox"/> Ich formuliere Kritik so, dass sie angenommen wird. | |
| <input type="checkbox"/> Es gelingt mir häufig, zwischen verschiedenen Interessen zu vermitteln. | |

Das Klinggedruckte:

Wir werden deine Antworten auf die nebenstehenden Fragen als Gesprächsgrundlage für ein Interview mit dir in unserem Podcast verwenden. Wir gehen also davon aus, dass du – falls du den Fragebogen ausgefüllt an uns zurückschickst (gerne an podcast@brandad.de) – auch mit einer Veröffentlichung einverstanden bist. Die Veröffentlichung muss allerdings nicht darauf beschränkt sein – gerne stellen wir den Fragebogen zusammen mit der Episode bei uns ins Blog, in den Instagram-Kanal oder in andere digitale Medien. Solltest du damit NICHT einverstanden sein, und ausschließlich einer Veröffentlichung in Audio-Form zustimmen, so lass uns das bitte ebenfalls per E-Mail wissen. Danke!

