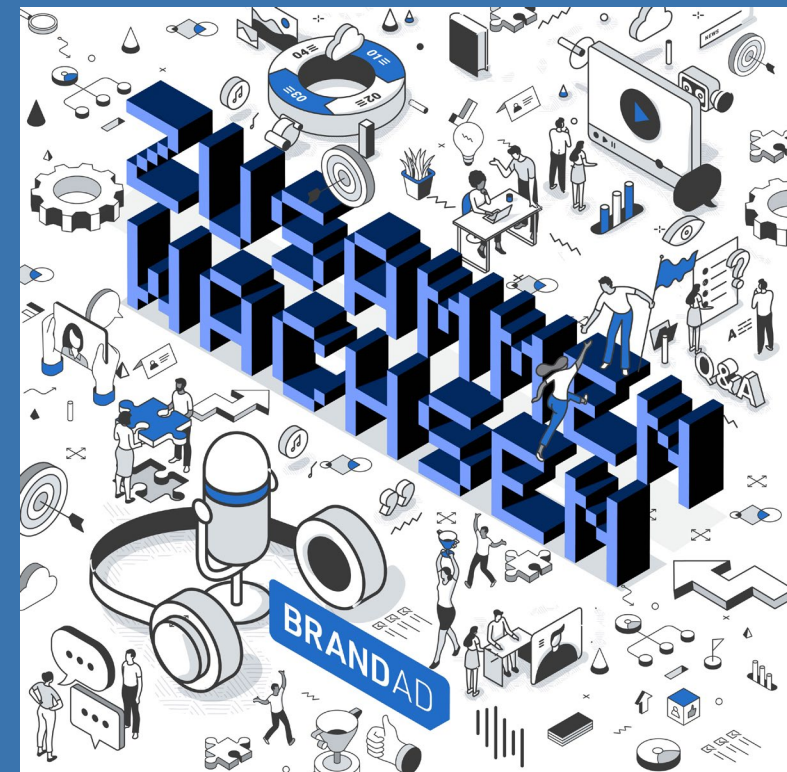




Dein Name:

Dall-E-Prompt für dein
Avatarbild:Charakter-
klasse:(Was beschreibt dich im
Teamkontext am besten?)

- Unterstützerin
- Heiler
- Anführerin
- Mediator
- Seherin
- Umsetzer
- Denker

Gesinnung: (Wähl eine Option in jeder Zeile.)

- ordnungsliebend ◦ neutral ◦ chaotisch
- anpackend ◦ besonnen ◦ reflektierend



Das bist du:

(Vergib so viele Punkte wie nötig, um
deinen IST- oder deinen WUNSCH-
Zustand als Teamplayer beschreiben)

Intelligenz (0-6)

- ◦ ◦ ◦ ◦ ◦

Talent (0-6)

- ◦ ◦ ◦ ◦ ◦

Charisma (0-6)

- ◦ ◦ ◦ ◦ ◦

Geschick (0-6)

- ◦ ◦ ◦ ◦ ◦

Konstitution (0-6)

- ◦ ◦ ◦ ◦ ◦

Stärke (0-6)

- ◦ ◦ ◦ ◦ ◦

Weisheit (0-6)

- ◦ ◦ ◦ ◦ ◦

0 1 2 3 4 5 6

0

1

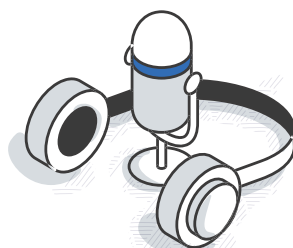
2

3

4

5

6



Ausrüstung:

(Wähl einen Gegenstand für
ein Team-Survival-Abenteuer!)

- ☐ Noise-Cancelling Kopfhörer
- ☐ ein Koffer voll mit Gesellschaftsspielen
- ☐ ein einzelnes Streichholz
- ☐ eine Hüpfburg
- ☐ einen Verbandskasten
- ☐ einen Satz Moderationskarten
- ☐ ein Rick-Astley-Musikvideo

Drafter dein Dreamteam!

(Sortier die Kompetenzen mit Zahlen von 1 wie SUPERWICHTIG
bis 9 wie VERZICHTBAR!)

emotionale Intelligenz und
Einfühlungsvermögen
Kommunikationsstärke
Kooperationsfähigkeit und
Kompromissbereitschaft
Offenheit für Neues
Lösungsorientierung
Problemlösungsfähigkeit
Begeisterungsfähigkeit
interkulturelle Kompetenz
Fehlerrückmeldung

Wenn dein Team ein
Raumschiff wäre:
Welcher Teil wärst du?Was ist das eine No-go,
das dich – vielleicht nicht
sofort, aber ultimativ –
dazu bringt, ein Team zu
verlassen?Was ist die wichtigste
Eigenschaft, die jemand
in deinem Team haben
sollte, um dich perfekt
zu ergänzen?Du kommst Montagmorgen in ein Teammeeting. Du
bist 5 Minuten zu spät ...

Ein Teammitglied sitzt tränenüberströmt am Schreibtisch.
Eine Kollegin steht auf dem Stuhl und schickt sich an, einen
Dritten mit einem Wrestlingmove auf die Matte zu schicken
Eine weitere Kollegin hält einen Feuerlöscher unterm Arm
und ruft: „Ich hab's euch doch gesagt!“ Aus einem Laptop
am Boden strömt Rauch aus. Eine Quetschenete liegt
achtlos in der Ecke. **Was machst du?**

Du musst einem deiner
Peers sagen, dass du
nicht zufrieden bist
mit ihrer oder seiner
Leistung. Wie machst du
das?

- Ich schiebe es so lange auf, bis ich die perfekte Formulierung gefunden habe.
- Ich mache Prinzip-Pflaster: Hauptsache, sofort raus damit.
- Ich bastle ein Sandwich aus Lob, Kritik und Lob.
- Ich distanziere die Kritik von der Person.
- Sonstiges: _____
- Gar nicht. Lieber kündige ich.

„Bin ich ein
Teamplayer“-
Schnelltest (kreuze
an):

- ☐ Ich erkenne, wenn jemand Unterstützung braucht.
- ☐ Ich baue schnell Vertrauen zu Anderen auf.
- ☐ Ich werde oft als Expertin oder Experte befragt.
- ☐ Ich stelle Abläufe und Regeln eher selten infrage.
- ☐ Ich brauche wenig kreativen Freiraum.
- ☐ Ich störe mich nicht an Skeptikern, Schwarzsehenden und Dauerzweiflerinnen.
- ☐ Menschen suchen meine Nähe und haben Interesse an meiner Meinung.
- ☐ Ich formuliere Kritik so, dass sie angenommen wird.
- ☐ Es gelingt mir häufig, zwischen verschiedenen Interessen zu vermitteln.
- ☐ Ich stelle nie die Benachrichtigungen auf lautlos, um ungestört zu arbeiten.
- ☐ Ich suche bei Problemen im Team nicht nach Schuldigen, sondern nach pragmatischen Lösungen.
- ☐ Ich kann emotionale Diskussionen zurück auf die Sachebene führen.
- ☐ Ich reagiere auf Vielredner, die wenig zu sagen haben, nie mit Ironie oder Sarkasmus.
- ☐ Ich kann die Stärken Anderer gut erkennen.
- ☐ Ich kann die Stärken Anderer gut einsetzen.
- ☐ Ich kann über die Schwächen Anderer gut hinwegsehen.
- ☐ Ich beschwöre gemeinsam erreichte Ziele, um den Teamgeist zu stärken.

Das
Kleingedruckte:

Wir werden deine Antworten auf die nebenstehenden Fragen als Gesprächsgrundlage für ein Interview mit dir in unserem Podcast verwenden. Wir gehen also davon aus, dass du – falls du den Fragebogen ausgefüllt an uns zurückschickst (gerne an podcast@brandad.de) – auch mit einer Veröffentlichung einverstanden bist. Die Veröffentlichung muss allerdings nicht darauf beschränkt sein – gerne stellen wir den Fragebogen zusammen mit der Episode bei uns ins Blog, in den Instagram-Kanal oder in andere digitale Medien. Solltest du damit NICHT einverstanden sein, und ausschließlich einer Veröffentlichung in Audio-Form zustimmen, so lass uns das bitte ebenfalls per E-Mail wissen. Danke!

Grundsätzlich gelten die Datenschutzbestimmungen unter:
<https://brandad.dev/datenschutz>